

..... : الرقم  
..... : التاريخ  
..... : المرفقات  
..... : الموضوع



المملكة العربية السعودية  
جمعية التنمية الأهلية بوادي حلي  
مسجلة بالمركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي رقم 4267  
تحت إشراف مركز التنمية الإجتماعية بالقوز

# سياسة تعارض المصالح

## لجمعية التنمية الأهلية بوادي حلي

 TanmiahHali

 Tanmiah1@hotmail.com

ص.ب 175 - الرمز البريدي 21973 - مركز حلي 

891000044220856000107  الأهلي NCB 576010001049500501001  بنك الجزيرة BANK ALJAZIRA

الرقم :  
التاريخ :  
المرفقات :  
الموضوع :



# المملكة العربية السعودية جمعية التنمية الأهلية بوادي حلي

مسجلة بالمركز الوطني للتنمية القطاع غير الربحي رقم 4267  
تحت إشراف مركز التنمية الإجتماعية بالقوز

## تمهيد

١،١: تحترم جمعية التنمية الاهلية بوادي حلي خصوصية كل شخص يعمل لصالحها، وتعد ما يقوم به من تصرفات خارج إطار العمل ليس من اهتمامها، إلا ان الجمعية ترى أن المصالح الشخصية لمن يعمل لصالحها أثناء ممارسة أي أنشطة اجتماعية، أو مالية، أو غيرها قد تتداخل، بصورة مباشرة او غير مباشرة، مع موضوعيه، أو ولائه للجمعية مما قد ينشأ معه تعارض في المصالح.

٢،١: تؤمن الجمعية بقيمها ومبادئها المتمثلة في النزاهة والعمل الجماعي والعناية والمبادرة والإنجاز، وتأتي سياسة تعارض المصالح الصادرة عن الجمعية، لتعزيز تلك القيم وحمايتها، وذلك لتفادي أن تؤثر المصلحة الشخصية أو العائلية، أو المهنية لأي شخص يعمل لصالح الجمعية على أداء واجباته تجاه الجمعية، أو أن يتحصل من خلال تلك المصالح على مكاسب على حساب الجمعية.

## نطاق وأهداف السياسة:

١،٢: مع عدم الإخلال بما جاء في التشريعات والقوانين المعمول بها في المملكة العربية السعودية التي تحكم تعارض المصالح، ونظام الجمعيات والمؤسسات الأهلية و لائحته التنفيذية، و اللائحة الاساسية للجمعية، تأتي هذه السياسة استكمالاً لها، دون أن تحل محلها.

: تطبيق هذه السياسة على كل شخص يعمل لصالح الجمعية، ويشمل ذلك أعضاء الجمعية العمومية وأعضاء مجلس الإدارة، و أعضاء اللجان المنبثقة من مجلس الإدارة، ومديري الجمعية التنفيذيين، و جميع موظفيها و متطوعيها ومستشاريها وكل من تتعاقد معه.

٣،٢: يشمل تعارض المصالح، ما يتعلق بالأشخاص انفسهم المذكورين في الفقرة السابقة و مصالح أي شخص آخر تكون لهم علاقة شخصية بهم، و يشمل هؤلاء الزوجة، الابناء، الوالدين، الاشقاء، أو غيرهم من أفراد العائلة أو القرابة حتى الدرجة الرابعة.

٤،٢: تعد هذه السياسة جزءاً لا يتجزأ من الوثائق التي تربط الجمعية بالأشخاص العاملين لصالحها سواء كانت تلك الوثائق قرارات تعيين أو عقود عمل.

الرقم :  
التاريخ :  
المرفقات :  
الموضوع :



المملكة العربية السعودية  
جمعية التنمية الأهلية بوادي حلي  
مسجلة بالمركز الوطني للتنمية القطاع غير الربحي رقم 4267  
تحت إشراف مركز التنمية الإجتماعية بالقوز

: تضمن الجمعية العقود التي تبرمها مع استشارها الخارجيين أو غيرهم، نصوصاً تنظم تعارض المصالح بما يتفق مع أحكام هذه السياسة.

٦,٢: تهدف هذه السياسة الى حماية الجمعية وسمعتها ومن يعمل لصالحها من أي أشكال تعارض المصالح السلبية التي قد تنشأ بسبب عدم الإفصاح.

### مسئوليات وصلاحيات مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية الخاصة بسياسة تنظيم تعارض المصالح:

١,٣: إدارة تعارض المصالح أحد الاختصاصات الرئيسة لمجلس الإدارة.

٢,٣: يجوز للمجلس تكوين لجان محددة أو تكليف أحد لجانه المنبثقة من المجلس للنظر في المسائل التي من المحتمل أن تنطوي على تعارض مصالح مع مراعاة متطلبات استقلالية تلك اللجان.

٣,٣: لا يكون الشخص في حالة تعارض مصالح إلا إذا قرر مجلس إدارة الجمعية فيما يخص تعاملات الجمعية مع الغير أو تعاملات أعضاء المجلس وكبار التنفيذيين في الجمعية أن الحالة تنضوي على تعارض مصالح، و تكون صلاحية القرار مع المسؤول التنفيذي بخصوص باقي موظفي الجمعية.

٤,٣: يجوز لمجلس الإدارة وفقاً لسلطته التقديرية أن يقرر - بشأن كل حالة على حدة - الإعفاء من المسؤولية عند تعارض المصالح الذي قد ينشأ في سياق عمله مع الجمعية، سواء ما يتعلق بمصالح مالية أو بمصالح تعيقه عن القيام بواجبه في التصرف على أكمل وجه بما يتوافق مع مصالح الجمعية.

٥,٣: عندما يقرر مجلس الإدارة أن الحالة تعارض مصالح، يلتزم صاحب المصلحة المتعارضة بتصحيح وضعه وبجميع الإجراءات التي يقررها مجلس الإدارة وإتباع الإجراءات المنظمة لذلك.

٦,٣: لمجلس إدارة الجمعية صلاحية إيقاع الجزاءات على مخالفين هذه السياسة، ورفع القضايا الجنائية والحقوقية للمطالبة بالأضرار التي قد تنجم عن عدم التزام جميع ذوي العلاقة بها.

الرقم :  
التاريخ :  
المرفقات :  
الموضوع :



المملكة العربية السعودية  
جمعية التنمية الأهلية بوادي حلي  
مسجلة بالمركز الوطني للتنمية القطاع غير الربحي رقم 4267  
تحت إشراف مركز التنمية الإجتماعية بالقوز

: مجلس الإدارة هو المخول في تفسير أحكام هذه السياسة على ألا يتعارض ذلك مع الانظمة السارية واللائحة الاساسية للجمعية وانظمة الجهات المشرفة.

٨,٣: يعتمد مجلس الإدارة هذه السياسة، ويبلغ جميع موظفي الجمعية وتكون نافذة من تاريخ الإبلاغ.

٩,٣: يتولى مجلس الإدارة التأكد من تنفيذ هذه السياسة والعمل بموجبها و إجراء التعديلات اللازمة عليها.

### حالات تعارض المصالح:

١,٤: لا يعني وجود مصلحة لشخص يعمل لصالح الجمعية في أي نشاط يتعلق سواء بشكل مباشر أو غير مباشر بالجمعية، قيام تعارض في المصالح بين الطرفين. ولكن قد ينشأ تعارض المصالح عندما يطلب ممن يعمل لصالح الجمعية أن يبدي رأياً، أو يتخذ قراراً، أو يقوم بتصرف لمصلحة الجمعية، و تكون لديه في نفس الوقت إما مصلحة تتعلق بشكل مباشر أو غير مباشر بالرأي المطلوب منه إداؤه، أو بالتصرف المطلوب منه اتخاذه، أو أن يكون لديه التزام تجاه طرف آخر غير الجمعية يتعلق بهذا الرأي أو القرار أو التصرف. إذ تنطوي حالات تعارض المصالح على انتهاك للسرية، و إساءة لاستعمال الثقة، و تحقيق مكاسب شخصية و زعزعة لولاء الجمعية.

٢,٤: هذه السياسة تضع أمثلة لمعايير سلوكية لعدد من المواقف إلا أنها بالضرورة لا تغطي جميع المواقف الأخرى المحتمل حدوثها، ويتحتم على كل من يعمل لصالح الجمعية التصرف من تلقاء أنفسهم بصورة تتماشى مع هذه السياسة، و تجنب ما قد يبدو أنه سلوك يخالف هذه السياسة و من الامثلة على حالات التعارض ما يلي:

- ينشأ تعارض المصالح مثلاً في حالة أن عضو مجلس الإدارة او عضو أي لجنة من لجانه أو أي من موظفي الجمعية مشاركاً في أوله صلة بأي نشاط، أو له مصلحة شخصية أو مصلحة تنظيمية أو مهنية في أي عمل أو نشاط قد يؤثر بشكل مباشر أو غير مباشر على موضوعية قرارات ذلك العضو أو الموظف أو على قدراته في تأدية واجباته ومسؤولياته تجاه الجمعية.
- ينشأ التعارض في المصالح أيضاً في حالة أن عضو مجلس الإدارة أو أحد كبار التنفيذيين يتلقى أو يحصل على مكاسب شخصية من أي طرف آخر سواء كان ذلك بطريقة مباشرة أو غير مباشرة مستفيداً من موقعه و مشاركته في إدارة شؤون الجمعية .

الرقم :  
التاريخ :  
المرفقات :  
الموضوع :



المملكة العربية السعودية  
جمعية التنمية الأهلية بوادي حلي  
مسجلة بالمركز الوطني للتنمية القطاع غير الربحي رقم 4267  
تحت إشراف مركز التنمية الإجتماعية بالقوز

- قد ينشأ التعارض في المصالح من خلال الاستفادة المادية من خلال الدخول في معاملات مادية بالبيع أو الشراء أو التأجير للجمعية.
- ايضاً قد ينشأ التعارض في المصالح من خلال تعيين الأبناء أو الاقارب في الوظائف أو توقيع عقود معهم.
- من إحدى صور تعارض المصالح تكون في حال ارتباط من يعمل لصالح الجمعية في جهة أخرى ويكون بينها تعاملات مع الجمعية.
- الهدايا والإكراميات التي يحصل عليها عضو مجلس الإدارة أو موظف الجمعية من أمثلة تعارض المصالح.
- الاستثمار أو الملكية في نشاط تجاري أو منشأة تقدم خدمات أو تستقبل خدمات حالية من الجمعية أو تبحث عن التعامل مع الجمعية.
- إفشاء الاسرار أو إعطاء المعلومات التي تعتبر ملكاً خاصاً للجمعية، و التي يطلع عليها بحكم العضوية أو الوظيفة، و لو بعد تركه الخدمة.
- قبول أحد الاقارب لهدايا من أشخاص أو جهات تتعامل مع الجمعية بهدف التأثير على تصرفات العضو أو الموظف بالجمعية قد ينتج عنه تعارض المصالح.
- تسلم عضو مجلس الادارة او الموظف أو أحد افراد عائلته من أي جهة لمبالغ أو اشياء ذات قيمة بسبب تعامل تلك الجهة مع الجمعية أو سعيها للتعامل معها.
- قيام أي جهة تتعامل او تسعى للتعامل مع الجمعية بدفع قيمة فواتير مطلوبة من الموظف أو أحد أفراد عائلته.
- استخدام أصول و ممتلكات الجمعية للمصلحة الشخصية من شأنه أن يظهر تعارضاً في المصالح فعلياً او محتملاً، كاستغلال أوقات دوام الجمعية، أو موظفيها، أو معداتها، أو منافعها لغير مصالح الجمعية أو أهدافها، أو إساءة استخدام المعلومات المتحصلة من خلال علاقة الشخص بالجمعية، لتحقيق مكاسب شخصية، أو عائلية، أو مهنية، أو أي مصالح أخرى.

#### الالتزامات:

١,٥: على كل من يعمل لصالح الجمعية أن يلتزم بالتالي:

- الإقرار على سياسة تعارض المصالح المعتمدة من الجمعية عند الارتباط بالجمعية.

الرقم :  
التاريخ :  
المرفقات :  
الموضوع :



المملكة العربية السعودية  
جمعية التنمية الأهلية بوادي حلي  
مسجلة بالمركز الوطني للتنمية القطاع غير الربحي رقم 4267  
تحت إشراف مركز التنمية الإجتماعية بالقوز

• الجمعية.

- عدم الاستفادة بشكل غير قانوني مادياً أو معنوياً هو أو أي من اهله وأصدقائه ومعارفه من خلال أداء عمله لصالح الجمعية.
- تجنب المشاركة في اتخاذ القرارات التي تؤدي لتعارض مصالح أو توهي بذلك.
- تعبئة نموذج الجمعية الخاص بالإفصاح عن المصالح سنوياً.
- الإفصاح لرئيسه المباشر عن أي حالة تعارض مصالح أو شبهة تعارض مصالح طارئة سواء كانت مالية أو غير مالية.
- الإبلاغ عن أي حالة تعارض مصالح قد تنتج عنه أو عن غيره ممن يعمل لصالح الجمعية.
- تقديم ما يثبت إنهاء حالة تعارض المصالح، في حال وجوده، أو في حال طلب الجمعية ذلك.

#### الإفصاح:

١,٦: يتعين على أعضاء مجلس الإدارة والمسؤولين التنفيذيين وغيرهم من الموظفين والمتطوعين التقيد التام بالإفصاح للجمعية عن الحالات التالية، حيثما انطبق، و الحصول على موافقتها في كل حالة، حيثما اقتضت الحاجة، سواء انطوت على تعارض فعلي او محتمل للمصالح أم لا:

- يتعين على أعضاء مجلس الإدارة والمسؤول التنفيذي وغيرهم من الموظفين والمتطوعين الإفصاح عن أية وظائف يشغلونها، او ارتباط شخصي لهم مع جمعية أو مؤسسة خارجية، سواء كانت داخل المملكة أم خارجها.
- يتعين على أعضاء مجلس الإدارة والمسؤول التنفيذي وغيرهم من الموظفين والمتطوعين الإفصاح عن أية وظيفة أو مصلحة مالية او حصة ملكية تخص أي من أفراد أسرهم (الوالدان والزوجة / الزوجات / الزوج والأبناء / البنات) أو أقاربهم حتى الدرجة الرابعة في أي جمعيات أو مؤسسات ربحية تتعامل مع الجمعية أو تسعى للتعامل معها.



# المملكة العربية السعودية جمعية التنمية الأهلية بوادي حلي

مسجلة بالمركز الوطني للتنمية القطاع غير الربحي رقم 4267

تحت إشراف مركز التنمية الاجتماعية بالقويعين

الرقم :  
التاريخ :  
المرفقات :  
الموضوع :

موافقتها على أية حالة يمكن أن تنطوي على تعارض محذور في المصالح. وتخضع جميع هذه الحالات للمراجعة و التقييم من قبل مجلس إدارة الجمعية و اتخاذ القرار في ذلك. عند انتقال الموظف الى وظيفة رئاسية في الجمعية أو الى وظيفة في إدارة أخرى او غير ذلك من الوظائف التي ربما تنطوي على تعارض في المصالح، ربما يتعين على الموظف إعادة تعبئة نموذج تعارض المصالح و أخلاقيات العمل و بيان الإفصاح في غضون ٣٠ يوماً من تغيير الوظيفة. كما تقع على عاتق الرئيس المباشر للموظف مسؤولية التأكد من قيام الموظف بتعبئة استمارة الإفصاح على نحو تام.

٢,٦: يعرض التصير في الإفصاح عن هذه المصالح والحصول على موافقة الجمعية عليها المسؤول التنفيذي و غيره من الموظفين و المتطوعين للإجراءات التأديبية طبقاً لنظام العمل في المملكة العربية السعودية و اللائحة الاساسية في الجمعية.

## تقارير تعارض المصالح:

١,٧ تودع جميع نماذج إفصاح أعضاء مجلس الإدارة لدى المجلس التنفيذي / لجنة الجودة .

٢,٧ تودع جميع نماذج إفصاح موظفي أو متطوعي الجمعية لدى المدير العام / إدارة الموارد البشرية .

٣,٧ يقدم مراجع حسابات الجمعية الخارجي تقريراً خاصاً بالأعمال والعقود المبرمة لصالح الجمعية و التي تنطوي على مصلحة مباشرة أو غير مباشرة لعضو المجلس، حال طلب رئيس مجلس الإدارة، و يضمن ذلك مع تقريره السنوي لأداء الجمعية الذي يقدمه للجمعية العمومية.

٤,٧ تصدر الإدارة المخولة بالمراجعة الداخلية تقريراً سنوياً يعرض على مجلس الإدارة يوضح تفاصيل الأعمال أو العقود التي انطوت على مصلحة لموظفي الجمعية وفقاً لنماذج الإفصاح المودعة لديها.

..... : الرقم  
..... : التاريخ  
..... : المرفقات  
..... : الموضوع



# المملكة العربية السعودية جمعية التنمية الأهلية بوادي حلي

مسجلة بالمركز الوطني للتنمية القطاع غير الربحي رقم 4267  
تحت إشراف بنك التنمية الاجتماعية بالقطر

حيث ان هذه السياسة تعد جزءاً لا يتجزأ من الوثائق التي تربط الجمعية بالأشخاص العاملين  
لصالحها فإنه لا يجوز مخالفة أحكامها والالتزامات الواردة بها.

 TanmiahHali

 Tanmiah1@hotmail.com

ص.ب 175 - الرمز البريدي 21973 - مركز حلي 

8910000044220856000107  الأهلي NCB  بنك الجزيرة BANK ALJAZIRA 576010001049500501001

..... : الرقم  
..... : التاريخ  
..... : المرفقات  
..... : الموضوع



المملكة العربية السعودية  
جمعية التنمية الأهلية بوادي حلي  
مسجلة بالمركز الوطني للتنمية القطاع غير الربحي رقم 4267  
تحت إشراف مركز التنمية الإجتماعية بالقوز

الاسم	الصفة
-------	-------

أقر انا الموضح بياناتي أعلاه بأنني قد اطلعت على سياسة تعارض المصالح الخاصة بـ "جمعية التنمية الاهلية بوادي حلي"، و بناء عليه أوافق و أقر و ألتزم بما فيها و أتعهد بعدم الحصول على أي مكاسب أو ارباح شخصية بطريقة مباشرة أو غير مباشرة مستفيداً من موقعي كعضو مجلس إدارة أو موظف في الجمعية و بعدم استخدام أي معلومات تخص الجمعية أو أصولها أو مواردها لأغراض الشخصية أو أقاربي حتى الدرجة الرابعة أو أصدقائي او استغلالها لأي منفعة أخرى.

التوقيع	
التاريخ	.. / / هـ.
الموافق	.. / / م.



# المملكة العربية السعودية جمعية التنمية الأهلية بوادي حلي

مسجلة بالمركز الوطني للتنمية القطاع غير الربحي رقم 4267  
تحت إشراف مركز التنمية الإجتماعية بالقوز

الرقم :  
التاريخ :  
المرفقات :  
الموضوع :

ملحق (١): نموذج إفصاح مصلحة

<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	هل تملك أي مصلحة مالية في أي جمعية أو مؤسسة ربحية تتعامل مع الجمعية؟	١
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	هل يملك أي فرد من أفراد عائلتك أي مصلحة مالية في أي جمعية أو مؤسسة ربحية تتعامل مع الجمعية؟	٢
في حالة الإجابة بنعم على أي من الاسئلة السابقة، فإنه يجب عليك الإفصاح عن التفاصيل الخاصة بتملك أي عمل تجاري او وجود مصلحة مالية في أي أعمال تجارية من قبلك أو من قبل أي من أفراد عائلتك.			

المصلحة المالية الإجمالية (%)	هل ترتبط الشركة بعلاقة عمل مع الجمعية؟	هل حصلت على موافقة الجمعية؟	تاريخ الإصدار الميلادي			تاريخ الاصدار الهجري			رقم السجل او رخصة العمل	المدينة	نوع النشاط	اسم النشاط
			السنة	الشهر	اليوم	السنة	الشهر	اليوم				

<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	هل تتقلد منصباً (مثل منصب عضو في مجلس إدارة او لجنة أو أي جهة أخرى) أو تشارك في أعمال أو أنشطة أو لديك عضوية لدى أي جهة أخرى غير الجمعية	٣
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	هل يتقلد أي من أفراد اسرتك (الوالدان/ الزوجة/ الزوجات/ الزوج/ الابناء والبنات) أو أقاربك حتى الدرجة الرابعة منصباً (مثل منصب عضو في مجلس إدارة أو لجنة أو أي جهة أخرى) أو يشارك في أعمال أو أنشطة أو لديه عضوية في أي جهة أخرى غير الجمعية؟	٤
في حالة الإجابة بنعم على أي من الاسئلة السابقة، فإنه يجب عليك الإفصاح عن التفاصيل الخاصة بشغل أي منصب و / أو المشاركة في أي أعمال خارجية (مع شركاء الجمعية، الحكومة أو القطاع الخاص) من قبلك أو من قبل أي من أفراد عائلتك.			



# المملكة العربية السعودية جمعية التنمية الأهلية بوادي حلي

مسجلة بالمركز الوطني للتنمية القطاع غير الربحي رقم 4267  
تحت إشراف مركز التنمية الإجتماعية بالقوز

الرقم :  
التاريخ :  
المرفقات :  
الموضوع :

اسم الجهة	نوع الجهة	المدينة	هل ترتبط الجهة بعلاقة عمل مع الجمعية؟	هل حصلت على موافقة الجمعية؟	صاحب المنصب	المنصب	هل تتحصل على مكاسب مالية نظير توليك هذا المنصب؟

هل قدمت لك أو لأي أحد من أفراد عائلتك هدية أو أكثر من جهة خارج الجمعية و لها صلة حالية أو مستقبلية بالجمعية سواء قبلتها أم لم تقبلها ؟	<input type="checkbox"/> نعم <input type="checkbox"/> لا	هـ
في حالة الإجابة بنعم على السؤال السابق، فإنه يجب عليك الإفصاح عن تفاصيل الهدية عند قبولها من قبلك أو من قبل أي من أفراد عائلتك.		

اسم مقدم الهدية	الجهة	تاريخ تقديم الهدية الهجري			تاريخ تقديم الهدية الميلادي			هل قبلت الهدية؟	هل ترتبط الجهة بعلاقة عمل مع الجمعية؟	نوع الهدية	قيمة الهدية تقديرياً
		اليوم	الشهر	السنة	اليوم	الشهر	السنة				

أقر أنا الموقع ادناه، أن جميع المعلومات أعلاه محدثة و صحيحة و متماشية مع سياسة تعارض المصالح المعتمدة من الجمعية.

الاسم:

المسمى الوظيفي:

التاريخ:

التوقيع:

..... : الرقم  
..... : التاريخ  
..... : المرفقات  
..... : الموضوع



# المملكة العربية السعودية جمعية التنمية الأهلية بوادي حلي

مسجلة بالمركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي رقم 4267  
تحت إشراف مركز التنمية الإجتماعية بالقوز

 TanmiahHali

 Tanmiah1@hotmail.com

ص.ب 175 - الرمز البريدي 21973 - مركز حلي 

8910000044220856000107  الأهلي NCB 576010001049500501001  بنك الجزيرة BANK ALJAZIRA

الرقم :  
التاريخ : ٢٠٢٣/١٤/٢٥  
المرفقات :  
الموضوع :



الجمعية العربية السعودية  
جمعية التنمية الأهلية بوادي حلي  
مسجلة بالمركز الوطني للتنمية القطاع غير الربحي رقم 4267  
تحت إشراف مركز التنمية الإجتماعية بالقوز

اجتماع مجلس الإدارة لمناقشة واعتماد بعض القرارات  
محضر إجتماع

نوع الإجتماع	إجتماع مجلس إدارة رقم (1)
تاريخ الإجتماع	السبت، 05 شعبان 1444هـ، 25 فبراير 2023
عنوان الإجتماع	اجتماع مجلس الإدارة لمناقشة واعتماد بعض القرارات
مقر الإجتماع	جمعية التنمية الأهلية بوادي حلي المبنى الجديد

جدول الأعمال

1. الترحيب بالأعضاء المشاركين في الاجتماع
2. التصويت على قرار تعيين عدد من الموظفين
3. الموافقة على التقديم على صندوق دعم رأس المال البشري
4. استعراض سياسة تعارض المصالح . لدى مجلس الإدارة .
5. استعراض سياسة الإبلاغ عن المخالفات وحماية مقدمي البلاغات والاطلاع عليها من قبل مجلس الإدارة .
6. استعراض سياسة لخصوصية البيانات والاطلاع عليها .
7. استعراض سياسة الاحتفاظ بالوثائق وإتلافها .
8. استعراض سياسة جمع التبرعات واعتمادها من قبل الإدارة .

النتائج

1. رحب رئيس مجلس الإدارة الاستاذ عبدالرحمن سني الغيشي بالأعضاء الذين حرصوا على الحضور وتم من خلالها مناقشة جدول الأعمال
2. تم الموافقة على التعيينات التالية : 1. يعين الأستاذ أحمد إبراهيم علي الغيشي مديراً تنفيذياً براتب مقداره 20000 ألف ريال ويتم التوقيع معه .
3. يعين الأستاذ يزيد حمود حمود المظهري مديراً للمشاريع بالجمعية وراتب مقداره 12000 ألف ريال .
4. تعين الاستاذة هاجري حسن محمد الغيشي محاسبة بالجمعية ومسؤولة عن القسم النسوي بالجمعية براتب مقداره 14000 ألف ريال
5. تم الموافقة واعتماد سياسات تعارض المصالح بعد الاطلاع عليها .
6. تم الموافقة واعتماد سياسة الإبلاغ عن المخالفات وحماية مقدمي البلاغات بعد الاطلاع عليها .
7. تم الموافقة واعتماد سياسة خصوصية البيانات بعد الاطلاع عليها .

Tanmiah1@hotmail.com

TanmiahHali  
صفحة 1 من 3

Tanmiah1@hotmail.com

ص.ب 175 - الرمز البريدي 21973 - مركز حلي

8910000044220856000107 NCB الأهلي

576010001049500501001 بنك الجزيرة BANK ALJAZIRA

الرقم :  
التاريخ :  
المرفقات :  
الموضوع :



بنكة العربية السعودية  
البنكة التنموية الأهلية بوادي حلي  
بالمركز الوطني للتنمية القطاع غير الربحي رقم 4267  
تحت إشراف مركز التنمية الإجتماعية بالقوز

8. تم الموافقة واعتماد سياسة الاحتفاظ بالوثائق وإتلافها بعد الاطلاع عليها .
9. تم الموافقة واعتماد سياسة جمع التبرعات واعتمادها بعد الاطلاع عليها .

#### ملاحظات

لا يوجد ملاحظات مسجلة لهذا الإجتماع

Tanmiah1@hotmail.com

TanmiahHali  
صفحة 2 من 3

Tanmiah1@hotmail.com

8910000044220856000107 NCB الأهلي

ص.ب 175 - الرمز البريدي 21973 - مركز حلي

بنك الجزيرة  
BANK ALJAZIRA 576010001049500501001

الرقم :  
التاريخ :  
المرفقات :  
الموضوع :



المملكة العربية السعودية  
جمعية التنمية الأهلية بوادي حلي  
مسجلة بالمركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي رقم 4267  
تحت إشراف مركز التنمية الإجتماعية بالقوز

سجل الحضور

م	الإسم	المسمي الوظيفي	التوقيع
1	عبدالرحمن سني الغبيشي	رئيس مجلس الإدارة	
2	محمد ابراهيم الشبيخي	نائب رئيس	
3	ابراهيم عبدالله عمر الغبيشي	عضو مجلس الإدارة	
4	بلقاسم عبدالله بلقاسم الغبيشي	عضو مجلس الإدارة	
5	بركات حسن الغبيشي	المسؤول المالي	



TanmianHali



Tanmiah1@hotmail.com

ص.ب 175 - الرمز البريدي 21973 - مركز حلي

صفحة 2 من 2

8910000044220856000107

NCB الأهلي



576010001049500501001

بنك الجزيرة  
BANK ALJAZIRA